

Resultatlønskontrakt for forstander på VUC Skive-Viborg

- gældende for perioden 1. januar 2012 til den 31. december 2012.

Kontraktens parter og gyldighedsperiode

Resultatlønskontrakten er udarbejdet med baggrund i bemyndigelse fra Ministeriet for Børn og Undervisning, dateret den 6. december 2011, Sags nr.: 195.09H.271 og godkendt på bestyrelsesmøde den 24. januar 2012.

Formålet med kontrakten er at:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger
- Den skal skabe synlighed og gennemskuelse omkring institutionens mål og resultater

Resultatlønskontrakten dækker perioden 1. januar 2012 til 31. december 2012

Kontrakten er på følgende beløbsrammer:

- basisrammen er 70.000 kr.
- ekstrarammen er 30.000 kr.

Der er mellem underskriftparterne en gensidig forståelse af, at kontrakten fungerer som grundlag for forstanderens virke på de specificerede områder i kontraktens gyldighedsperiode med mindre andet aftales.

Evaluering og gyldighedsperiode

Evaluering af den udførte indsats udføres af bestyrelsen på baggrund af en dialog med forstanderen.

Kontrakten evalueres i december 2012.

Følgende indsatsområder med deadlines og mål gælder i resultatlønsperioden

- Organisationsændring** Gennemførelse af ændring af ledelsesstrukturen med henblik på at sikre øget gennemsækelighed i ansvarsfordeling og sikre at de nødvendige kompetencer i et fremtidigt perspektiv er til stede i ledelsesgruppen. Målet er indenfor basisrammen og vægter 15 %.
- Deadline juni 2012.*
- Strategiarbejde** Gennemføre en bredt funderet strategiproces mht. på at afklare fremtidige indsatsområder for VUC Skive-Viborg. Målet er indenfor basisrammen og vægter 30 %.
1. Gennemførelse af en proces med inddragelse af personalet i forhold til formulering af strategi med indsatsområder, handleplaner samt tidsplan til beslutning i bestyrelsen – *deadline oktober 2012.*
 2. Iværksættelse og gennemførelse af indsatser i handleplaner i henhold til tidsplan – *deadline december 2012.*
- Til bestyrelsesmødet i december fremsender SU en evaluering af personalets inddragelse i såvel proces og produkt af strategiprocesen.
- Opsøgevirksomhed** At skabe rammer for opsøgerens/uddannelseskonsulentens virke således, at VUC får uddannelseskontrakter med mindst 5 nye samarbejdspartnere og minimum en volumen på 75 holdkursister. Målet er indenfor basisrammen og vægter 10 %.
- Ved mere end 10 nye samarbejdspartnere med uddannelseskontrakter og minimum en volumen på 150 holdkursister, der har indgået uddannelseskontrakter, er målet opfyldt i forhold til ekstrarammen. *Målet vægter 15 %.*
- Deadline december 2012*
- PR** Udarbejde en strategi for vores markedsføring og organisering af arbejdet med den, så markedsføringen afspejler ændringerne i målgrupperne på VUC. Målet er indenfor basisrammen. *Målet vægter 5 %.*
- Deadline juni 2012*
- Få en ny institutions hjemmeside og prioriteret ressourcer til den løbende opdatering. Målet er inden for basisrammen. *Målet vægter 10 %.*

Hvis vi er med i et udviklingselskab og driftsfællesskab, der reducerer de samlede udviklings- og driftsudgifter med over 50 %, er ekstrarammen fuldt udfyldt. *Målet vægter 20 %.*

Deadline december 2012

Indsats mod fravær

Arbejde med at nedbringe kursisternes fravær på holdene.

En nedbringelse af fravær med 15 %. Målet er indenfor basisrammen. *Målet vægter 5 %*

En nedbringelse af fravær med 30 %. Målet er indenfor ekstrarammen. *Målet vægter 15 %.*

Deadline december 2012

Indsats mod frafald

Udarbejdelse af fastholdelsespolitik. Målet er inden for basisrammen.

Deadline juni 2012. Målet vægter 5 %.

Fastholde top 3 positionen blandt VUC'er i forhold til "Planlægning og organisering" i næste kursisttilfredshedsundersøgelse. Målet er inden for basisrammen. *Målet vægter 10 %.*

Fuld målopfyldelse i ekstrarammen udløses, hvis vi er bedst på "Planlægning og organisering" blandt VUC'er i Danmark. *Målet vægter 20 %.*

Der evalueres på følgende 7 punkter:

- Uddannelsens administration
- Uddannelsens ledelse
- Skolens skemaplanlægning
- Jeg kan selv finde de informationer om uddannelsen jeg har brug for
- Jeg får god information om aflysninger og ændringer af undervisningen
- Ledelsen på uddannelsen tager forslag fra kursisterne seriøst
- Skolen er konsekvent over for useriøse kursister

Undersøgelsen gennemføres i efteråret 2012.

Videreudvikle VUCs model for fastholdelse, således at frafaldet pr. 1.1.2013 er 2 %-point lavere end fraværet på samme tid i 2012. Målet er indenfor basisrammen. *Målet vægter 10 %.*

Er frafaldet pr. 1.1.2013 5 %-point mindre end frafaldet pr. 1.1.2012, er målet fuldt nået i forhold til ekstrammen. *Målet vægter 30 %.*

Deadline december 2012

Kontraktændringer

Ved fratræden i kontraktperioden eller ved længerevarende sygdom kan der ske forholdsmæssig udbetaling baseret på en vurdering af målopfyldelsen. Justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, hvis parterne er enige herom.

Øvrig ledelse

Bestyrelsen bemyndiger forstander Kent West Kristensen til at udarbejde resultatlønskontrakter med øvrige ledere på baggrund af Ministeriet for Børn og Undervisnings bemyndigelse inden for en ramme på 60 % af forstanderens ramme for hver leder. Kontrakterne følger den sammen model som forstanderens resultatlønskontrakt.

På bestyrelsens vegne

Asbjørn Christensen