

## Resultatlønskontrakt for forstander på VUC Skive-Viborg - gældende for perioden 1. januar 2015 til den 31. december 2015

### Formål

Kontrakten er udformet i overensstemmelse med Ministeriet for Børn og Undervisnings "Bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt med institutionens øverste leder og øvrige ledere" af 27. juni 2013 Sags nr.: 065.46N.391,

Resultatkontrakten med den øverste leder skal i henhold til bemyndigelsen tjene følgende overordnede formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen.
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger.
- Den skal skabe synlighed og gennemsækelighed omkring institutionens mål og resultater.

### Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for VUC Skive-Viborg ved formand Peter Møller Pedersen og forstander Kent West Kristensen.

Kontrakten er gældende for perioden fra 1. januar 2015 til 31. december 2015.

### Økonomisk ramme

Kontrakten omfatter to rammer:

1. **Basisrammen** – hvor bestyrelsen bestemmer, hvilke indsatsområder der skal indgå. Indsatsområderne skal afspejle institutionens udfordringer, kortsigtede som langsigtede. Der kan maksimalt udbetales 70.000 kr. under basisrammen.
2. **Ekstrarammen** – der skal indeholde krav om markante resultater, som fører til synlige ændringer, herunder indsats mod frafald. Der kan maksimalt udbetales 50.000 kr. under ekstrarammen.

### Beregningsgrundlag

Uddannelse	Årskursister i regnskab 2013	Vægtning	Årskursister akkumuleret
AVU	138,2	1,5	207,3
FVU	18,5	3	55,5
OBU	10,8	3	32,4
HF-e	299,3	1,5	448,95
HF2	21,6	1	21,6

Årskursister i alt	488,4		767,75
--------------------	-------	--	--------

## Indsatsområder og resultatmål indenfor basisrammen

### Indsatsområde 1

#### Afklaring af behov for udbygning/ændring af fysiske rammer i Skive

Fokus – at der i værksættes en proces til undersøgelse af behov for at renovere/udbygge de fysiske rammer og udarbejdes et forslag til behandling i bestyrelsen

Resultatmålene er:

- Sikre inddragelse af personale og kursister i forhold til at afklare behov for renovering/udbygning i Skive
- Udarbejde et forslag til et byggeprojekt der bl.a. omfatter indgangspartiet og Oasen i Skive
- Sikre at bestyrelsen får et tilstrækkeligt beslutningsforslag i forhold til et projekt om renovering/tilbygning i Skive

Indsatsområde 1 udgør 25 % af basisrammen. Hvert enkelt punkt afrapporteres, men indsatsområdet vurderes som et hele.

### Indsatsområde 2

#### Udvikling af tiltag i forhold til EUD-reformen og styrkelse af samarbejdet med erhvervsskolerne

Fokus – VUC har fået en central rolle i forhold til at klargøre kursister til at kunne starte på erhvervsuddannelserne, som det er vigtigt vi løfter lokalt

- Afklare behov og muligheder for uddannelsesforløb og samarbejde med erhvervsskolerne
- Igangsætte eventuelle nye undervisningstilbud/tilrettelæggelser
- Igangsætte 1-2 nye samarbejdstiltag

Indsatsområde 2 udgør 25 % af basisrammen. Hvert enkelt punkt afrapporteres, men indsatsområdet vurderes som et hele.

### Indsatsområde 3

#### Udvikling af de pædagogiske rammer mht. at øge kursisternes motivation i undervisningen

Fokus – at udvikle og implementere motivationsskabende tiltag gennem fokus på inddragelse af IT og anerkendelse og tydelighed

Resultatmålene er:

- Opsamling og videndeling i forhold til erfaringer med IT og motivation i undervisningen
- Igangsætte 1-2 aktiviteter der i undervisningen styrker anerkendelse og tydelighed
- Udarbejde retningslinier for anvendelsen af IT
- Afklare IT-setup omkring undervisningen
- Udarbejde IT-strategi og investeringsplan

Indsatsområde 3 udgør 25 % af basisrammen. Hvert enkelt punkt afrapporteres, men indsatsområdet vurderes som et hele.

#### **Indsatsområde 4**

##### **Kursisttrivsel**

Fokus – At sikre opfølgning på ETU 2014

Resultatmålene er:

- Der udarbejdes en konkret opfølgingsplan med inddragelse af kursister og lærere
- Aftalte handlinger igangsættes og gennemføres

Indsatsområder 4 udgør 10 % af basisrammen. Hvert enkelt punkt afrapporteres, men indsatsområdet vurderes som et hele.

#### **Indsatsområde 5**

##### **Medarbejdertrivsel**

Fokus – at vi fastholder et godt arbejdsmiljø på VUC gennem synlig opfølgning på MTU 2015

Resultatmålene er:

- Bred kommunikation af resultater
- Der udarbejdes forslag til opfølgning til SU
- Aftalte handlinger igangsættes og gennemføres

Indsatsområder 5 udgør 15 % af basisrammen. Hvert enkelt punkt afrapporteres, men indsatsområdet vurderes som et hele.

### **Indsatsområder og resultatmål indenfor ekstrarammen**

#### **Indsatsområde 6**

##### **Målettet indsats omkring fastholdelse/gennemførelse**

Fokus – at vi styrker fastholdelsesindsatsen i forhold til vores kursister

- Der udvikles redskaber til løbende at synliggøre frafald på holdene
- Der udarbejdes procedurer/arbejdsgange der sikrer opmærksomhed omkring det aktuelle frafald
- Der laves en undersøgelse af frafaldsmønstre og –årsager
- Nedbringe frafaldet med 5 % af det nuværende niveau på OBU, FVU, AVU og HF-e.

Hver af resultatmålene/punkterne udgør 20 % af ekstrarammen.

#### **Indsatsområde 6**

#### **Målrettet indsats så lærerne er mere sammen med kursisterne**

Fokus – i dialog med lærerne sikre et målrettet arbejde med at prioritere og planlægge lærernes arbejdstid, så lærerne anvender en større del af deres arbejdstid sammen med kursisterne ved undervisning eller andre læringsaktiviteter.

- Evaluere og kvalitetssikre lærernes mer-tid med kursisterne

Hvert af resultatmålene/punkterne udgør 20 % af ekstrarammen.

### **Vurdering af målopfyldelse**

Ved udløbet af resultatperioden udarbejder forstander en samlet rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. Det beskrives, i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt.

Vurderingen af målopfyldelsen foretages af bestyrelsesformanden i forening med næstformanden og i dialog med forstander. Bestyrelsesformanden forelægger forstanders rapport samt formandskabets vurdering af målopfyldelsen til endelig beslutning i bestyrelsen. I forlængelse af drøftelsen, herunder dialog med forstander, beslutter bestyrelsen, i hvilken grad der er sket opfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten.

### **Afbrydelse af kontrakten**

Denne kontrakt er knyttet til det bestående ansættelsesforhold. Ved fratreden i kontraktperioden vurderer bestyrelsen efter indstilling fra forstander, i hvilken udstrækning målene er nået med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsen ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelse.

## Kontraktændring

Genforhandling af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling af kontrakten.

## Øvrig ledelse

Bestyrelsen bemyndiger forstander Kent West Kristensen til at udarbejde resultatlønskontrakter med øvrige ledere på baggrund af Ministeriet for Børn og Undervisnings bemyndigelse inden for en ramme på 60 % af forstanderens ramme for hver leder.

Peter Møller Pedersen

*Bestyrelsesformand*

Kent H. B. West Kristensen

*Forstander*