

## Resultatlønskontrakt for rektor på Skive-Viborg HF&VUC - gældende for perioden 1. januar 2016 til den 31. december 2016

### Formål

Kontrakten er udformet i overensstemmelse med Ministeriet for Børn og Undervisnings "Bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt med institutionens øverste leder og øvrige ledere" af 27. juni 2013 Sags nr.: 065.46N.391,

Resultatkontrakten med den øverste leder skal i henhold til bemyndigelsen tjene følgende overordnede formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen.
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger.
- Den skal skabe synlighed og gennemsækelighed omkring institutionens mål og resultater.

### Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Skive-Viborg HF&VUC ved formand Peter Møller Pedersen og rektor Kent West Kristensen.

Kontrakten er gældende for perioden fra 1. januar 2016 til 31. december 2016.

### Økonomisk ramme

Kontrakten omfatter to rammer:

1. **Basisrammen** – hvor bestyrelsen bestemmer, hvilke indsatsområder der skal indgå. Indsatsområderne skal afspejle institutionens udfordringer, kortsigtede som langsigtede. Der kan maksimalt udbetales 70.000 kr. under basisrammen.
2. **Ekstrarammen** – der skal indeholde krav om markante resultater, som fører til synlige ændringer, herunder indsats mod frafald. Der kan maksimalt udbetales 50.000 kr. under ekstrarammen.

### Beregningsgrundlag

Uddannelse	Årskursister i regnskab 2015	Vægtning	Årskursister akkumuleret
AVU	210,8	1,5	316,2
FVU	28,1	3	84,6
OBU	12,9	3	38,7
HF-e	255,4	1,5	383,1
HF2	77,6	1	77,6

Årskursister i alt	584,8		<b>900,2</b>
--------------------	-------	--	--------------

## Indsatsområder og resultatmål indenfor basisrammen

### Indsatsområde 1

#### Effektiv institutionsdrift og arbejdsmiljø

Fokus – at sikre at institutionen når de besparelser, der indregnet i budgettet og at dette sker i dialog med de ansatte.

Resultatmålene er:

- Udarbejde plan for nødvendige økonomiske tilpasninger
- Udarbejde styringsmetoder, det kan sandsynliggøres at planen kan overholdes og der kan følges op på den økonomiske udvikling
- Implementere tilpasninger i dialog med medarbejdere
- Følge op på tilpasningerne i relevante foraer som SU og til MUS. Dokumenteres gennem SU-referater.
- Sikre fokus på at Skive-Viborg HF&VUC også i en tid med tilpasninger er en god arbejdsplads med dialog og samarbejde gennem formulering af et 6. strategisk indsatsområde "Effektiv institutionsdrift og godt arbejdsmiljø" samt handleplan.

Indsatsområde 1 udgør 50 % af basisrammen. Hvert enkelt punkt afrapporteres, men indsatsområdet vurderes som et hele.

### Indsatsområde 2

#### Undervisningens tilrettelæggelse og form – og åbning mod samfundet

Fokus – at styrke arbejdet med udvalgte pædagogiske metoder og samarbejdet med omverdenen i og omkring undervisningen

- Implementering af og udbredelse af KRAP og Synlig læring i undervisningen
- Udarbejde oversigt over samarbejdspartnere som lærere og faggrupper kan bruge i forhold til at styrke anvendelsesorienteringen i undervisningen
- Udvikling af et nyt brobygningstiltag med erhvervsskolerne omkring overgangen fra AVU/HF-e til erhvervsuddannelser

Indsatsområde 2 udgør 30% af basisrammen. Hvert enkelt punkt afrapporteres, men indsatsområdet vurderes som et hele.

### Indsatsområde 3

#### Tydelige rammer om støtte til og opfølgning på kursister

Fokus –at videreudvikle kommunikationen til kursisterne om fravær og opfølgning

Resultatmålene er:

- Evaluere, tilpasse og videre udvikle de iværksatte SMS-opfølgningsmetoder til opfølgning på kursisters fravær
- Udvikle vores kommunikationsformer med kursisterne gennem implementering af doc-to-mail (e-boks) og anvendelse af app

Indsatsområde 3 udgør 20 % af basisrammen. Hvert enkelt punkt afrapporteres, men indsatsområdet vurderes som et hele.

## Indsatsområder og resultatmål indenfor ekstrarammen

### Indsatsområde 4

#### Målrettet indsats omkring fastholdelse/gennemførelse

Fokus – at vi styrker fastholdelsesindsatsen i forhold til vores kursister

- Der igangsættes en kvalitativ undersøgelse af fraværs- og frafaldsårsager blandt en udvalgt gruppe nuværende og frafaldne kursister på AVU, HF-e og HF2 på Skive-Viborg HF&VUC
- At resultaterne fra undersøgelsen drøftes i lærergrupperne. Dokumenteres gennem referater.
- Igangssætte nyt projekt med en yderligere opfølgning på og støtte til frafaldstruede kursister og støtte overgangen til erhvervsuddannelserne
- At der sikres tydelighed over projektets sammenhæng med nuværende studievejledning, teams og administration
- At nedbringe frafaldet med 5% af det nuværende niveau på AVU, hf-e og HF2.

Indsatsområde 4 udgør 75 % af ekstrarammen.

### Indsatsområde 5

#### Sikre kvalitet i den mertid som lærerne har sammen med kursisterne

Fokus – i dialog med lærerne sikre et målrettet arbejde med at kvalitetssikre den mertid kursisterne i vil få med kursisterne

- I dialog med lærerne udvikle ideer, samarbejdsformer og metoder til, hvordan lærerne sammen kan sikre kvaliteten i det øgede samvær med kursisterne (undervisning)

Indsatsområde 5 udgør 25 % af ekstrammen.

## **Vurdering af målopfyldelse**

Ved udløbet af resultatperioden udarbejder rektor samlet rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. Rapporten henviser til relevante bilag. Det beskrives, i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt.

Vurderingen af målopfyldelsen foretages af bestyrelsesformanden i forening med næstformanden og i dialog med rektor. Bestyrelsesformanden forelægger rektors rapport samt formandskabets vurdering af målopfyldelsen til endelig beslutning i bestyrelsen. I forlængelse af drøftelsen, herunder dialog med rektor, beslutter bestyrelsen, i hvilken grad der er sket opfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten.

## **Afbrydelse af kontrakten**

Denne kontrakt er knyttet til det bestående ansættelsesforhold. Ved fratræden i kontraktperioden vurderer bestyrelsen efter indstilling fra rektor, i hvilken udstrækning målene er nået med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsen ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelse.

## **Kontraktændring**

Genforhandling af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling af kontrakten.

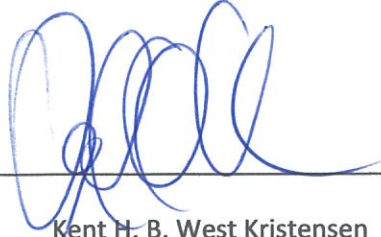
## **Øvrig ledelse**

Bestyrelsen bemyndiger rektor Kent West Kristensen til at udarbejde resultatlønskontrakter med øvrige ledere på baggrund af Ministeriet for Børn og Undervisnings bemyndigelse inden for en ramme på 60 % af rektors ramme for hver leder.



**Peter Møller Pedersen**

*Bestyrelsesformand*



**Kent H. B. West Kristensen**

*Rektor*